
Zusammenarbeit mit Personalvermittlungen

Pilatus zieht gezielt für bestimmte Stellen Personalvermittler zur Unterstützung in der Rekrutierung bei. **Wir haben unsere Partner bereits ausgewählt und nehmen zurzeit keine neuen Partner an.** Wir nehmen nur Bewerbungen von Personalvermittlungen entgegen, welche bei uns ein Login für das Bewerbungstool haben und die folgenden Grundvoraussetzungen erfüllen:

- Sie besitzen eine Bewilligung für die Personalvermittlung in der Schweiz; im Speziellen für die Vermittlung vom Ausland in die Schweiz
- Sie sind spezialisiert beim Rekrutieren in Fachbereichen für Stellen, in welchen Pilatus Schwierigkeiten hat, diese zu besetzen
- Sie haben die von Pilatus aufgestellten AGB für die Vermittlung akzeptiert und halten sich an die vorgegebenen Rekrutierungsprozesse

Pilatus vergibt selten Mandate und hat selten Temporär-Einsätze. Anfragen für Freelancer, Consultants/Berater laufen direkt über den jeweiligen Fachbereich.

Einreichen von Kandidaten für unsere Partner

- Aus Datenschutzgründen werden die Bewerbenden von **den geprüften Personalvermittlern mit Login** über das System nur noch vorgeschlagen (CV & einige Eckdaten). Die Bewerbenden werden bei Interesse von unserer Seite dann erst zur eigentlichen Bewerbung aufgefordert. Diese müssen auf ihrem Profil noch einige weitere Angaben zu ihrer Person und zur Bewerbung machen und allenfalls weitere Dokumente wie Zeugnisse, Diplome und Begleitschreiben hochladen. Die Bewerbenden werden alles, was der Vermittler bereits hochgeladen hat, auf ihrem Profil sehen.
- Die vorgeschlagenen Bewerbenden werden für **ein Jahr** mit ihrem Vermittler verlinkt sein und somit weiss Pilatus auch bei zukünftigen Bewerbungen, dass dieser Kandidat oder diese Kandidatin über diesen Vermittler abzurechnen ist
- Der **Vorteil** dieses Systems ist unter anderem, dass damit die offiziellen, immer strenger werdenden **Datenschutzbestimmungen, eingehalten** werden, da die Hoheit über die Bewerbung bei den Bewerbenden bleibt und beispielsweise die Daten dadurch jede Zeit von diesen gelöscht werden können. Darüber hinaus bietet das Tool eine vollständige Transparenz sowohl für die Bewerbenden als auch für die Agentur
- Es muss beim Hochladen von Dossiers **zwingend immer die Mail-Adresse und Telefonnummer des Bewerbenden** angegeben werden
- Personalvermittler schicken uns **keine Spontanbewerbungen**. Wir brauchen Ihre Mithilfe bei der Besetzung unserer aktuellen Vakanzen
- Bei **Fragen zu Stellen oder Anfragen zur Freischaltung von Stellen**, bitte immer direkt den zuständigen Recruiter per Mail kontaktieren
- Für Bewerbungen aus dem Ausland erwarten wir, dass die **Bereitschaft für einen Umzug** in die Region mit dem Bewerber bereits abgeklärt wurde

Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Bei Fragen dürfen Sie uns gerne unter +41 41 619 61 06 kontaktieren.